

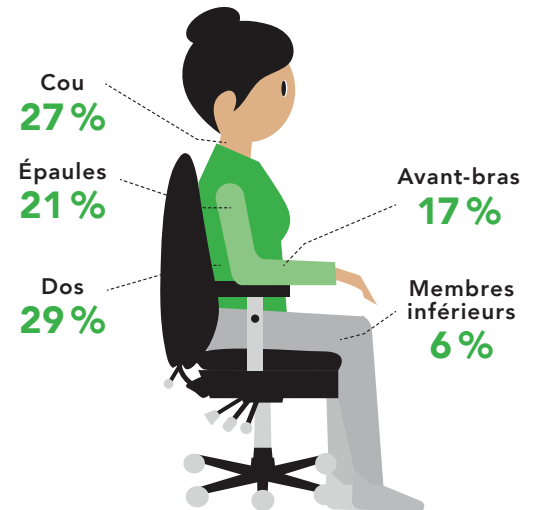
ÉTUDE DE CAS

PRÉVENTION DE L'ABSENTÉISME POUR L'EMPLOYÉ DE BUREAU

Contexte

Employé de bureau qui vit une des situations suivantes :

- des douleurs ou inconforts importants
- un trouble musculo-squelettique
- un billet médical ou suivi par un professionnel de la santé
- en retour au travail.



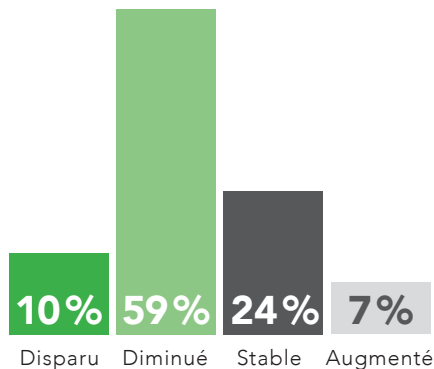
922

Nombre d'interventions en 2018

Sites de douleurs / inconforts

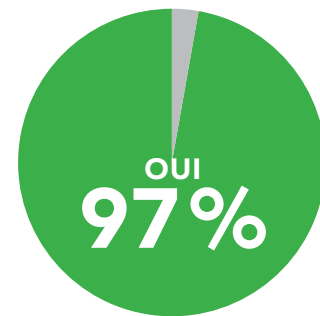
Solution

- Éliminer les risques ergonomiques et ajuster le poste selon la condition de l'employé.
- Enseigner à l'employé les postures et méthodes de travail à adopter.
- Développer l'autonomie en misant sur la responsabilisation.



Évolution des symptômes

Les employés ont répondu :



Êtes-vous en confiance suite à l'intervention ?

Constat

Une approche globale et adaptée génère des résultats: ergonomie du poste, postures et méthodes de travail, exercices spécifiques, suivis...

Les symptômes sont stables, diminués ou disparus pour 93% des employés.

Utiliser une stratégie favorisant l'autonomie et la responsabilisation est une plus-value.

97%

des employés ont confiance dans les ajustements réalisés à leur poste.

La prise en charge rapide de l'employé est une condition de succès en prévention de l'absentéisme.